

## 行政院人事行政總處 書函

地址：臺北市濟南路一段2-2號10樓  
傳真：02-2397-9744  
承辦人：許惠婷  
電話：02-23979298#552  
E-Mail：hthsu@dgpa.gov.tw

受文者：臺中市議會

發文日期：中華民國112年12月1日  
發文字號：總處培字第1120024652號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：如說明二 (112D022912\_1\_01142133665.pdf)

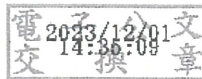
主旨：「工作場所性騷擾調查專業人士培訓及專業人才庫建置要點」業經勞動部112年11月23日訂定發布，請查照轉知。

說明：

- 一、依勞動部112年11月23日勞動條4字第1120148635B號函辦理。
- 二、檢附旨揭要點發布令影本（含行政規則規定）1份。

正本：行政院各部會行總處[含行政院秘書長，不含行政院人事行政總處]、行政院直屬三級機關、各直轄市政府、各縣市政府、各直轄市議會、各縣市議會

副本：行政院人事行政總處人事室（含附件）



臺中市議會



人事室

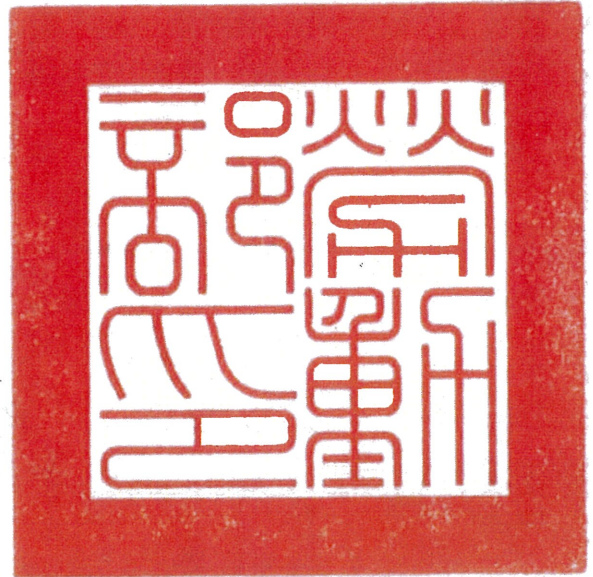
1120007264

檔 號：

保存年限：

## 勞 動 部 令

發文日期：中華民國112年11月23日  
發文字號：勞動條4字第1120148635號  
附件：



訂定「工作場所性騷擾調查專業人士培訓及專業人才庫建置要點」，並自即日生效。

附「工作場所性騷擾調查專業人士培訓及專業人才庫建置要點」

# 部長 許銘春

# 工作場所性騷擾調查專業人士培訓及專業人才庫建置要點

- 一、勞動部(以下簡稱本部)為辦理工作場所性騷擾調查專業人士(以下簡稱調查專業人士)之知能培訓，並執行性別平等工作法第十二條第五項規定，建立工作場所性騷擾調查專業人才資料庫(以下簡稱人才資料庫)，特訂定本要點。
- 二、各直轄市、縣(市)政府或事業單位，為調查工作場所性騷擾申訴案件，得請人才資料庫之調查專業人士協助。
- 三、調查專業人士之培訓對象如下：
  - (一)中央、各直轄市、縣(市)政府(以下併稱各級政府)推薦願意擔任調查專業人士之現任或曾任性別平等工作會委員、就業歧視評議委員會委員、性騷擾防治審議會委員或性別平等教育委員會委員。
  - (二)教育部校園性侵害性騷擾、性霸凌調查專業人才庫，或衛生福利部性騷擾調查專業人才庫之人員。
  - (三)各直轄市、縣(市)政府推薦願意擔任調查專業人士之專業團體代表。
  - (四)各律師公會推薦願意擔任調查專業人士之律師。
- 四、培訓對象應依下列規定之課程內容，參加工作場所性騷擾調查知能培訓：
  - (一)前點第一款及第二款規定培訓之對象：
    1. 工作場所性騷擾法規之知能及運用。
    2. 工作場所性騷擾法規之新法與舊法適用(包括與其他性騷擾法規競合之爭議)，及法院判決。
    3. 調查策略及技術。
    4. 工作場所性騷擾事件調查報告之規格及論述。
    5. 工作場所性騷擾案例分析。
  - (二)前點第三款及第四款規定之培訓對象：
    1. 性別平等意識培力及增能。
    2. 工作場所性騷擾法規之知能及運用。

3. 工作場所性騷擾法規之新法與舊法適用(包括與其他性騷擾法規競合之爭議)，及法院判決。
4. 調查策略及技術。
5. 工作場所性騷擾事件調查報告之規格及論述。
6. 工作場所性騷擾案例分析。

前項所定工作場所性騷擾法規，包括性別平等工作法及相關法令中有關工作場所性騷擾之規定。

前點第一款規定之培訓對象，曾參與工作場所性騷擾案件調查及撰寫報告者，免參加第一項第一款第一目及第五目所定課程。

- 五、調查專業人士參加前點所定培訓課程，並取得完訓證明者，由本部列冊，納入人才資料庫。
- 六、調查專業人士自納入人才資料庫之日起，應至少每五年擔任各級政府辦理性別平等相關研習會之講師，或參加各級政府辦理之性別平等相關課程。
- 七、人才資料庫內之資料，包括調查專業人士之姓名、性別、服務單位、職稱、聯絡電話、電子信箱帳號及可參與工作場所性騷擾調查之區域(如附表)；相關資料之蒐集、處理及利用等事項，各級政府及事業單位應依個人資料保護法之規定為之。
- 八、調查專業人士有下列情形之一者，經本部性別平等工作會審認後，應自人才資料庫除名：
  - (一)未依第六點規定，於納入人才資料庫之日起，每五年擔任講師或參加課程。
  - (二)有性侵害、性騷擾或性霸凌之行為，經調查屬實。
  - (三)有違反客觀、公正、專業之原則，或有其他不適任情形，致其認定事實有偏頗之虞。
  - (四)其他不當行為。